



# บันทึกข้อความ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
 เลขรับ..... ๕๐๒๖  
 วันที่... ๑.๘.๖๖  
 ๑๘.๖.๖๖

กรมควบคุมโรค  
 เลขรับ..... ๓๐๐๖  
 วันที่... ๑.๘.๖๖  
 เวลา... ๑๕.๑๗

ส่วนราชการ... กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐.๒๕๔๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ.๐๔๓๗.๑/ ๒๖๘ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว ๙๔๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๕ กำหนดให้กรมควบคุมโรครายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบ PDF พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. อนุมัติให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เผยแพร่บนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามแล้ว  
 อนุมัติ

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมควบคุมโรค

๑.๘.๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมควบคุมโรค (รอบ ๑๒ เดือน)  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริโสภณวรรณ รัตนสุริย์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๗	๑๐๐
๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๗		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....รวมทุกโครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่น ๆ

รวม.....๒๕.....โครงการ

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐ - ๓๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๕๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๕๐.....คน
	๒๕ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๕.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์การมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านบริการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดีภายใต้หลักการบริการด้วยความรู้ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริต ลดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย.๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์และทันตกรรมกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ความเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>								
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มงานจริยธรรม	อธิบดีกรมควบคุมโรค พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔ ประภาค เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทารา เชียงใหม่ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ	คณะผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ร่วมใจต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และลดปัญหาการลวงละเมิด และการถูกคุกคามทางเพศให้ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ นิสัย สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่หน้ากาก	สำนักงานเขตอนุกรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมเดินแปะโรบิก เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. เป็นประจำ ทุกวันพุธ รวมทั้งหมด ๒๖ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่าง เครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนา จิตใจของ บุคลากรให้ เข้มแข็งมีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกับกาย ให้ได้ดี พุดดี ทักดีด้วยวิถี ศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาการธรรม เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เป็นประจำ ทุกศุกร์เว้นศุกร์ รวมทั้งหมด ๑๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๓๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น “SHARE YOUR LOVE”	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จักการเป็นผู้ให้ การเสียสละ ช่วยเหลือผู้ เดือดร้อนเพื่อนมนุษย์ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในงานบุญ หรือโอกาสต่าง ๆ ผลักดัน ให้ความรัก สามัคคีเกิดขึ้น ในสังคม	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ร่วมกันบริจาคและส่งต่ออุปกรณ์ การเรียน ของใช้ในชีวิตประจำวัน ของใช้ที่จำเป็นในการป้องกันและ ควบคุมโรค มอบให้เด็กด้อยโอกาส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น จังหวัด ราชบุรี	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	๒๐,๐๒๕- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑-	✓			
กิจกรรมที่ ๕ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง เครือข่าย มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง ความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้วยการเรียนรู้เชิงคุณธรรม เชิงสัมพัทธ์ ให้มีหลัก แนวคิดที่ถูกต้อง ปลูกฝัง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มี ความเป็นพลเมืองที่ดี	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๙ คน เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น อำเภอ สี่หมื่น จังหวัดราชบุรี	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีอุปนิสัยเสียสละ มีจิตสาธารณะ เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม	๒๐,๐๒๕- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑-	✓			
กิจกรรมที่ ๖ บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อส่งเสริมรู้จักให้ เกิดขึ้น ในหน่วยงาน และเป็นส่วน หนึ่งในการร่วมบริจาค โลหิตได้ไปใช้ประโยชน์ ในวงการแพทย์ ที่ช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรคร่วมกับโรงพยาบาล ราชวิถี จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	ดำเนินการ วันที่ ๒๑ ก.ย.๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๗ แบ่งปันพันธุ์ไม้...สร้างพื้นที่สีเขียว	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และรณรงค์ให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว พื้นที่สิ่งแวดล้อมภายในสถานที่ทำงาน	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมแบ่งปัน...พันธุ์ไม้ ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๒ ครั้ง และมอบให้กับโรงเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างพื้นที่สีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านปลายคลอง ๒๒ จังหวัดนครนายก โรงเรียนวัดของพญู (วิจิตรราชประชาอนุสรณ์) จังหวัดนนทบุรี	สร้างพื้นที่สีเขียว ขยายลดปัญหาของมลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็นที่น่าอยู่ และปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<b>แนบย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</b>									
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงาน จริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ				
๘.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน					✓				
๘.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					✓				
๘.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๗ นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กรม ควบคุมโรคเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับทิศทาง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของชาติ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	๘๔,๐๘๐- ใช้จริง ๗๘,๒๐๒- สคร.๗ ๖๐,๙๕๐-	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ตรวจ เยี่ยมสคร. ๗ วันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๘ รมรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนัก การแสดงความจงรัก รัก กักต้อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค รณรงค์และส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติในวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้ - จัดพิธีลงนามถวายพระพร และ พิธีสวดเจริญพระพุทธรูป ถวาย พระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา - จัดทำอินโฟกราฟิกภาพวันสำคัญ ของชาติ และสารความสุข เผยแพร่ บนเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และ ป้ายประชาสัมพันธ์	กรมควบคุมโรค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเห็นความสำคัญของ วันสำคัญ ของ ชาติ และ พระมหากษัตริย์ สำคัญ ก็น และ แสดงออกถึงความจงรักภักดี
กิจกรรมที่ ๑๙ รมรงค์ ส่งเสริม ปู่คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่ตั้งมาของพื้นที่ตั้งมาของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย อารักขา และสถาบัน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมตามเทศกาลและ ประเพณีที่ต่างมาของไทย ดังนี้ - พิธีทำบุญตักบาตรปีใหม่ - กิจกรรมรณรงค์ใส่ผ้าไทย	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดีงาม มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดีงาม มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๓๑-๓๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๓๖๖)		ไตรมาส ๓ (๓๑-๓๖๖)
			- กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา - จัดกิจกรรมแบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น - จัดกิจกรรมจิตอาสา					
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>								
กิจกรรมที่ ๒๐ DDC Moral Award ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ มีผลการประเมินในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสมควรเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Good Governance) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ สร้างสร้าง ความดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่นได้ และ สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้าง ความภาคภูมิใจให้บุคลากรให้ มีแรงบันดาลใจ และมีความ เชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี	๕๕,๓๐๐-			ยังไม่ ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒๑ จัดทำทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุน การสะสมความดีทางเชิดชู ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม แห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิต โดยรวมของหน่วยงาน				✓
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโลกทัศน์ทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
กิจกรรมที่ ๒๒ จัดทำและเผยแพร่ ข้อก้าหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค	เพื่อประชาสัมพันธ์พันธกิจและ เผยแพร่ข้อก้าหนดจริยธรรม ต่อผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบ และถือปฏิบัติ และบุคคล ภายนอก เพื่อเป็นช่องทาง ให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแล ให้ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม	กรมควบคุมโรค ประกาศบังคับใช้ ข้อก้าหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีแนวทางการ ปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่ ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ภารกิจ ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๓ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณรวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส	ส่วนกลาง/ สคร.	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เผยแพร่องค์ความรู้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ เรื่อง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม และแอปพลิเคชันไลน์ “เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานจริยธรรม อย่างถูกต้องและปฏิบัติงานอย่างมีมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒๔ การประชุมราชการ คณะกรรมการจริยธรรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเข้าใจในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ห้องประชุม สำนั กงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	การสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๒๗,๔๐๐.- ใช้จริง ๑๐,๐๒๐.-		✓		กำหนด จัด ก.ค. - ส.ค.
กิจกรรมที่ ๒๕ การจัดการความรู้ และการถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยหลักการคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของกรมควบคุมโรค ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่หน่วยงานอื่น	กลุ่มงาน จริยธรรม	กรมควบคุมโรค เผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบ e-book โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค และเข้าร่วมการจัดบูชนิทรรศการนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมควบคุมโรค ในคราวประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ระบบและกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชาติ	๒,๔๐๐.- ใช้จริง ๑๕,๐๐๐.-	✓			
กิจกรรมที่ ๒๖ โครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมมา จำนวน ๒๒ หน่วยงาน และมีบุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วม จำนวน ๑๘๐ คน	มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในและภายนอก กรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	๒๓๕,๓๐๐.- ใช้จริง ๒๒๐,๐๐๐.-				✓ (๓ ก.ค. ๖๖)



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	Change วิถีใหม่ ใสใจคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกใน ด้านจิตสาธารณะ ความเอื้อ อาทรและแบ่งปัน การมีจิต อาสา ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๒๐,๐๒๕- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑.-	✓			
กิจกรรมที่ ๒๘ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ DDC THINK FOR CHANGE ด้วยการนำหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พัฒนาทักษะแนวคิดการ บริหารงาน จัดระบบ ความคิดเชิงบวกอย่างเป็น ระบบ สร้างบุคลากรที่มี คุณภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมผ่านการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ โดยถ่ายทอด องค์ความรู้การปฏิบัติงาน ระหว่างบุคคล และองค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีความคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ทั้งในระดับนโยบาย และปฏิบัติได้	๑๓,๐๒๕- ใช้จริง ๑๒,๒๒๕.-	✓			



ผู้เสนอแผน .....

(นายคาวุฒิ ฝาสันทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖



ผู้บริหารลงนาม .....

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖